



السؤال الأول/ ضع/ي كلمة صح أو خطأ أمام العبارات التالية، مع التعليل: (4 درجات)

1- عقد العمل هو اتفاق يقوم بموجبه شخص بأداء عمل لحساب آخر وتحت إدارته وإشرافه.)

.....

2- كتابة عقد العمل لا تعد شرط لانعقاد بل هي شرط للإثبات ()

.....

3- تفترض التبعية القانونية أن يكون العامل مختصاً أو على الأقل قادراً من الناحية الفنية ()

.....

4- لا يجوز أن تزيد مدة عقد العمل المحدد المدة عن سنتين فقط بما في ذلك حالات التجديد ()

.....

5- عقد العمل تحت التجربة هو عقد معلق على شرط فاسخ وهو عدم الرضا عن التجربة ()

.....

السؤال الثانى/ أجب/ي عن الأسئلة التالية: (6 درجات)

1- قارن/ي بين عقد العمل وعقد المقاولة من حيث عنصر التبعية والرقابة.

.....
.....
.....
.....

2- حدد/ي الأحوال التي يكون فيها عقد العمل محدد المدة.

.....
.....
.....
.....

3- حدد/ي حالات تعديل العقد بصورة جوهرية.

.....
.....
.....

