



## أجب عن الأسئلة التالية:

## السؤال الأول:

( 9 علامات )

ضع علامة ( √ ) أمام العبارة الصحيحة و علامة ( X ) أمام العبارة الخاطئة :

1. السعر الكاسح يقوم على أساس فرض أسعار منخفضة من أجل اكتساح السوق وتتطلب هذه السياسة انتاج أكبر كمية ممكنة وتحقيق حصة سوقية عالية ( )
2. نظم المستوي المعرفي : هو نظم المعلومات التي تدعم الافراد ذوو مستوي المعرفة المهني والافراد المتعاملين مع البيانات في التنظيم ( )
3. المقابلة الموجهة تتميز بالتخطيط الدقيق والعناية في اختيار المرشحين ( )
4. تتطلب طريقة الاختيار الاجباري من المقيم أن يختار الصفة التي تكون أكثر وضوحا وانطباقا على الفرد العامل ( )
5. معيار التواءم تأثير كل بديل علي الموارد المتاحة وعلی منافذ التوزيع ( )
6. في المرحلة الثالثة من مراحل تطور الموارد البشرية حركة الادارة العلمية وتمتد من عام 1890 حتي العشرينات من القرن الحالي ( )
7. من أهداف الادارة المالية تحليل التفاعل بين اختيارات التمويل والاستثمار المتاحة اما المنظمة ( )
8. تكنولوجيا المعلومات هي أحد العوامل الداخلية المؤثرة في نظم المعلومات ( )
9. النظام المفتوح : هو النظام النشط والمتغير في ان واحد ( )



( 9علامات )

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة :

1. من طرق التسعير علي أساس الطلب :

A. طريقة الريادة السعرية

B. طريقة نقطة التعادل

C. التسعير باستخدام التكلفة

D. التسعير علي اساس رفع السعر

2. ينبغي مراعاة بعض الاعتبارات في اختيار طرق التوزيع منها اعتبارات عامة وتشمل:

A. مقدار المبيعات المنتظرة

B. طبيعة العمل

C. نطاق التوزيع

D. كل ما سبق

3. هي قيام ادارة الموارد البشرية بالمنظمة بالوظائف الاستشارية والتنفيذية الخاصة بها والمتعلقة بالأفراد العاملين فيها:

A. أهداف تنظيمية

B. أهداف انسانية

C. أهداف اجتماعية

D. أهداف وظيفية

4. تلجأ ادارة الافراد الى هذا النوع من التدريب في حالة انخفاض اداء الفرد وعدم تحقيقه لمستوى الأداء المطلوب :

A. التدريب أثناء العمل

B. التدريب للترفيه

C. التدريب التوجيهي

D. التدريب العلاجي

5. هي القيمة التي يتداول فيها السهم في سوق الأوراق المالية وقد تكون هذه القيمة أكبر أو أقل من القيمة الدفترية:

A. القيمة حسب العائد للسهم

B. القيمة السوقية للسهم

C. القيمة الاسمية للسهم

D. القيمة التصفوية للسهم



6. يتمثل هذا النوع من المدخلات في اعادة استخدام جزء من مخرجات النظام كمدخلات له مرة أخرى:

A. المدخلات التتابعية

B. المدخلات العشوائية

C. المدخلات عن طريق التغذية المرتدة

D. ليس مما سبق

7. من اهداف تقييم العاملين :

A. مدي تحقيق البرامج لأهدافها من ناحية اكتسابهم للمهارات والمعلومات

B. قياس الارتفاع في مستوي الاداء نتيجة المهارات والقدرات والمعلومات المكتسبة

C. دعم اجراءات الترفيع والنقل واثبات عدالتها وتحديد المكافآت التشجيعية

D. التأكد من الاهداف المحددة في الخطة التي تلبي الاحتياجات التدريبية

8. هي عبارة عن المعدات التي تستخدم للمدخلات والتشغيل وانشطة المخرجات في نظم المعلومات ،وهي وحدة التشغيل المركزية واجد المدخلات والمخرجات والتخزين والمعدات المادية لربط هذه الاجهزة معا :

A. المكونات المادية

B. البرمجيات

C. تكنولوجيا التخزين

D. تكنولوجيا الاتصالات

9. هو النظام المسئول عن تحويل عناصر الانتاج المؤلفة من :الموارد الاولية ،راس المال، والايدي العاملة ، والارض الي الي منتجات قيمة منفعية واقتصادية أعلي مما كانت عليه قبل التصنيع :

A. نظم معلومات البيع

B. نظم معلومات التصنيع والانتاج

C. نظم معلومات التمويل والمحاسبة

D. نظم معلومات الموارد البشرية

( 10 علامات )

السؤال الثالث :

( 7 علامات )

أ- ما هي مزايا الابحاث التسويقية ؟

ب- تمثل أهداف التسعير انبثاق عن أهداف المنشأة وتوجد ثلاثة أهداف للتسعير انكرها مع الشرح ( 3 علامات )



السؤال الرابع :

( 12 علامة )

أ- لإدارة الموارد البشرية مهام متخصصة خاصة بها تتركز حول الموارد البشرية في المنظمة وضح ذلك (7 علامات)

ب- ما هي أهمية وأهداف التدريب ؟

( 5 علامات )

السؤال الخامس :

( 8 علامات )

أ- يتضمن نطاق التخطيط المالي في المشروع عدة أمور اذكرها

( 3 علامات )

ب- بين أهم الفروق بين الاسهم العادية والاسهم الممتازة

( 5 علامات )

السؤال السادس :

(12 علامة)

أ- وضح مع الشرح مؤشرات الكفاءة وقياسها ؟

( 4 علامات )

ب - لقد زادت أهمية نظم المعلومات الادارية للعديد من الأسباب أذكرها

( 8 علامات )

انتهت الاسئلة

تمنياتي لكم بالتوفيق و النجاح