



أجب عن الأسئلة التالية:

( 10 علامات )

السؤال الأول:

ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة و علامة (X) أمام العبارة الخاطئة :

1. السعر الكاسح يقوم على أساس فرض أسعار مرتفعة من أجل اكتساح السوق وتتطلب هذه السياسة انتاج أكبر كمية ممكنة وتحقيق حصة سوقية عالية ( )
2. في التوزيع المكثف يأمل المنتج توفير الرقابة وكسب جهد بيعي أكبر ( )
3. اتسمت فترة الثمانينات في أمريكا وأوروبا بكثرة حالات الاندماج والشراء للشركات ومن بينها البنوك والمستشفيات نتج عن ذلك ظهور فائض من العمالة ( )
4. المقابلة الغير موجهة تتميز بالتخطيط الدقيق والعناية في اختيار المرشحين ( )
5. تتطلب طريقة الاختيار الاجباري من المقيم أن يختار الصفة التي تكون أكثر وضوحا وانطباقا على الفرد العامل ( )
6. يقصد بالتحليل والتخطيط المالي استقرار الماضي للشركة من الناحية المالية ودراسة الحاضر والتنبؤ بالاحتياجات المالية للشركة بالمستقبل ( )
7. في المرحلة الثانية من مراحل تطور الادارة المالية تم ادخال الحاسوب كما تم تطوير محافظ الاستثمار ( )
8. لحملة الأسهم العادية الأولوية في الحصول على الأرباح الموزعة على حملة الأسهم الممتازة ( )
9. تكنولوجيا المعلومات هي أحد العوامل الداخلية المؤثرة في نظم المعلومات ( )
10. التغذية المرتدة جزءا من مدخلات النظام التي يجب أن تؤخذ بالحسبان عند دراسة عمليات الرقابة في المنظمة ( )



( 10 علامات )

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة :

1. من أنواع الاعلانات حسب التأثير المستهدف :

A. اعلان عن منتج

B. اعلان حقيقي

C. حركة مباشرة

D. مستهلك نهائي وصناعي

2. ينبغي مراعاة بعض الاعتبارات في اختيار طرق التوزيع منها اعتبارات عامة وتشمل:

A. مقدار المبيعات المنتظرة

B. طبيعة العمل

C. نطاق التوزيع

D. كل ما سبق

3. تأثير كل بديل على مرونة المنشأة وقدرتها على التغيير :

A. المعيار لاقتصادي

B. معيار الرقابة

C. معيار التواؤم

D. ليس مما سبق

4. هي قيام ادارة الموارد البشرية بالمنظمة بالوظائف الاستشارية والتنفيذية الخاصة بها والمتعلقة بالأفراد العاملين فيها:

A. أهداف تنظيمية

B. أهداف انسانية

C. أهداف اجتماعية

D. أهداف وظيفية



5. تلجأ ادارة الافراد الى هذا النوع من التدريب في حالة انخفاض اداء الفرد وعدم تحقيقه لمستوى الاداء المطلوب :

A. التدريب أثناء العمل

B. التدريب للترفيه

C. التدريب التوجيهي

D. التدريب العلاجي

6. هي القيمة التي يتداول فيها السهم في سوق الأوراق المالية وقد تكون هذه القيمة أكبر أو أقل من القيمة الدفترية:

A. القيمة حسب العائد للسهم

B. القيمة السوقية للسهم

C. القيمة الاسمية للسهم

D. القيمة التصفوية للسهم

7. يتمثل هذا النوع من المدخلات في اعادة استخدام جزء من مخرجات النظام كمدخلات له مرة أخرى:

A. المدخلات التتابعية

B. المدخلات العشوائية

C. المدخلات عن طريق التغذية المرتدة

D. ليس مما سبق

8. نظم المعلومات التي تدعم أنشطة التخطيط طويل الأجل للإدارة العليا :

A. نظم المستوى التشغيلي

B. نظم المستوى المعرفي

C. نظم المستوى الاداري

D. نظم المستوى الاستراتيجي



9. من المعايير التي تحكم كفاءة نظام المعلومات:

A. الشمول

B. الدقة

C. البساطة

D. التدقيق

10. هو النظام النشط والمتغير في آن واحد:

A. النظام الديناميكي

B. النظام المفتوح

C. النظام الموجه ذاتيا

D. ليس مما سبق

( 14 علامات )

السؤال الثالث :

( 9 علامات )

1. ما هي أهداف الاعلان

( 5 علامات )

2. ما هي العوامل المؤثرة على قرارات التسعير

( 16 علامة )

السؤال الرابع :

1. لإدارة الموارد البشرية مهام متخصصة خاصة بها تتركز حول الموارد البشرية في المنظمة وضح ذلك (10 علامات)

( 6 علامات )

2. ما هي مقومات نجاح التدريب؟

( 13 علامة )

السؤال الخامس:

( 9 علامات )

• ما هي مزايا التخطيط المالي

( 4 علامات )

• ما أهداف الإدارة المالية

( 17 علامة )

السؤال السادس :

( 9 علامات )

• أذكر مع الشرح نظم معالجة البيانات

( 8 علامات )

• لقد زادت أهمية نظم المعلومات الادارية للعديد من الأسباب أذكرها

انتهت الاسئلة

تمنيتي لكم بالتوفيق و النجاح