

اسم المحاضر: أ. شادي عايش
رقم الطالب: _____
اسم الطالب: _____
الكلية: كلية إدارة المال والأعمال
القسم / التخصص: _____
استخدام المعاجم أو القواميس (لا)

جامعة فلسطين



الامتحان النهصي
الفصل الدراسي الأول
2013-2012

رقم المساق: MANA2302
اسم المساق: إدارة موارد بشرية
تاريخ الامتحان: 2012/11/13
عدد الأسئلة: (3) أسئلة
زمن الامتحان: ساعة
استخدام الآلة الحاسبة (لا)

السؤال الأول:

(10علامات)

ضع علامة صح أمام العبارة الصحيحة و علامة خطأ أمام العبارة الخاطئة

1. تتضمن عملية تحليل الوظيفة جمع معلومات وبيانات عن كل ما يتعلق بالوظيفة، مثل مسمى الوظيفة واجباتها فقط ()
2. تصلح الملاحظة الشخصية للوظائف التي يغلب عليها السلوك الظاهر ()
3. من مزايا الاستبيان الكتابي أن البيانات التي يتم جمعها قد تكتنفها المبالغة مما يعطي دلالة دقيقة عن واجبات و مسؤوليات الوظائف ()
4. أسلوب الاستبيان الكتابي و أسلوب المقابلة الشخصية هما أكثر الأساليب دقة للحصول على البيانات الواقعية بخاصة إذا ما كانت أعداد الوظائف محدودة . ()
5. ظروف العمل و مخاطره يعتبر من مكونات بطاقة وصف الوظيفة ()
6. تقدير الاحتياجات من الموارد البشرية المستقبلية يعتبر الخطوة الأولى من مراحل التخطيط للموارد البشرية ()
7. السياسات الوظيفية في القطاع الحكومي و العام تقوم على أساس الموظف وليس الوظيفة ()
8. تخطيط المسار الوظيفي يقصد به تخطيط التحركات الوظيفية المختلفة للعاملين بالمنظمة ()
9. المهمة الإدارية لإدارة الموارد البشرية تشترك مع مختلف الوحدات التنظيمية في المنظمة ()
10. حجم المنظمة و عدد العاملين فيها من أركان التنمية الإدارية الخمسة ()

السؤال الثاني:

(10علامات)

1 - ما الفرق بين الوصف و التوصيف الوظيفي ؟

.....

.....

.....

.....

.....

2 - اذكر خطوات تخطيط الموارد البشرية على مستوى المنظمة ؟

.....

.....

.....

.....

1 - عرف إدارة الموارد البشرية ؟

2- اشرح مهام إدارة الموارد البشرية ؟

انتهت الأسئلة وبالتوفيق