



السؤال الأول: ضع/ي كلمة صح أو خطأ أمام العبارات الآتية: (5 درجات)

- 1- يجوز إجراء الكشف الطبي على الأحداث قبل إلتحاقهم بالعمل ()
- 2- أقصى ساعات العمل التي يلتزم بها العامل في الأسبوع 39 ساعة عمل فعلية ()
- 3- أجاز القانون للمرأة الحصول على إجازة بدون أجر لرعاية طفلها مدة عامين من تاريخ الوضع ()
- 4- إذا وقع الغلط في وصف الشيء فيكون العقد باطل ()
- 5- الوهبة هي المبالغ التي يتقاضاها العامل زيادة على أجره ()

السؤال الثاني: ضع/ي المصطلح القانوني المناسب: (5 درجات)

- 1- () كل من بلغ الخامسة عشر سنة من عمره ولم يتجاوز الثامنة عشر.
- 2- () حالة تقوم بالنفس تحمل على توهم غير الواقع.
- 3- () توصيف الشئبغير صفته الحقيقية.
- 4- () كل ظاهرة إعتلال وكل تعفن جرثومي أو إصابة يكون مصدرها بالقرينة ناشئاً عن النشاط المهني.
- 5- () إنتهاء العقد بحكم القانون لسبب أجنبي.

السؤال الثالث: بين/ي الأثر القانوني للعبارات الآتية: (4 درجات)

- 1- وضع المشرع الفلسطيني أحكام خاصة لفترة الحمل والرضاعة، وحصر الأعمال التي يجوز تشغيل النساء فيها في ساعات الليل.
- 2- يجب منح تراخيص للعمال الأجانب للعمل في فلسطين.
- 3- جواز إثبات حق العامل بكافة طرق الإثبات.
- 4- تنتقل إلتزامات صاحب العمل إلى ورثته ويتحملون جميع التزامات مورثهم.

السؤال الرابع: عدد/ي في نقاط وبدون شرح (6 درجات)

- 1- حالات استحقاق العامل مكافأة نهاية الخدمة ولكن بدون استقالة.
- 2- الحالات التي لا يجوز فيها أن يتجاوز الإقتطاع نسبة معينة.
- 3- شروط إنهاء العقد في حالة تكرار العامل مخالفة النظام الداخلي للمنشأة.



(10 درجات)

السؤال الخامس: إشرح/ي بالتفصيل:

- 1- انفساخ العقد هو سبب من أسباب انتهاء عقد العمل، ومن حالات انتهاء عقد العمل الوفاة والعجز والمرض الطويل وإغلاق المنشأة، تحدث عن إغلاق المنشأة كسبب لإنهاء العقد.
- 2- من الالتزامات التي تقع على العامل الالتزام بالاختراع، وهناك ثلاثة أنواع من الاختراعات التي يتوصل إليها العامل بينها مع الشرح.

(20 درجات)

السؤال السادس: حل/ي المسائل العمالية التالية:

- 1- عامل مسيحي أمضى بالعمل مدة 40 عام ويعمل بأجر يومي 400 شيكل، تعرض لأصابة عمل وحصل على إجازات مرضية مدة 300 يوم، ومن ثم توفي بعد ذلك، وقيمة المصروفات المتنوعة التي قام بدفعها صاحب العمل تقدر بمبلغ 9000 شيكل. فما هو التعويض المستحق؟؟
- 2- عامل عمره 20 عام، أمضى بالعمل 7 سنوات وخلالهم لم يحصل على إجازات سنوية ولا حتى رسمية، وكان يتقاضى أجره الأساسي 3000 شيكل، وبعد مرور شهر من السبع سنوات تعرض لإصابة عمل، أحدثت لديه عجز جزئي دائم بنسبة 30%، وحصل بناء على ذلك على إجازات مرضية مدة 20 يوم، بعد ذلك عاد للعمل وأمضى به 11 شهر، ثم قام صاحب العمل بفضله بدون اشعار. قم بحساب ما يستحقه العامل؟؟

(15 درجات)

أسئلة للمعتذرين عن الامتحان النصف الأول:

- 1- يرتبط قانون العمل أشد الارتباط بحياة طبقة العمال في المجتمع، وضح/ي ذلك من خلال الحديث عن الأهمية الاجتماعية لقانون العمل.
- 2- إن نظر الدعوى على وجه السرعة تعد من أهم المزايا العمالية أما القضاء. بين/ي ذلك بالتفصيل.

(15 درجات)

أسئلة للمعتذرين عن الامتحان النصف الثاني:

- 1- يعد الأجر أحد أهم عناصر عقد العمل. وضح/ي ذلك.
- 2- تحدث/ي عن التكييف القانوني لشرط التجربة.

إنتهت الأسئلة

مع تمنياتي لكم بالنجاح والتوفيق