







مدرس المساق: أ. عبد الفتاح العفيفي رقم الطالب: _____ اسم الطالب: _____ الكلية: _____ التخصص: _____ قاموس: لا	جامعة فلسطين  الامتحان النهائي ( I ) الفصل الأول 2012/2011 إجمالي الدرجات ( 60 )	رقم المساق : MANA 2302 اسم المساق : إدارة الموارد البشرية تاريخ : 2012/01/12 عدد الأسئلة : ( 15 ) الزمن : ساعتين آلة حاسبة : لا
---	---	--

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

س 13 : أذكر وحدد خطوات وظيفة الاختيار والتعيين؟

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

س 14 : ما هي قواعد ومبادئ الاستقطاب؟

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

<p>مدرس المساق: أ. عبد الفتاح العفيفي</p> <p>رقم الطالب: _____</p> <p>اسم الطالب: _____</p> <p>الكلية: _____</p> <p>التخصص: _____</p> <p>قاموس: لا</p>	<p>جامعة فلسطين</p>  <p>الامتحان النهائي ( I )</p> <p>الفصل الأول 2012/2011</p> <p>إجمالي الدرجات ( 60 )</p>	<p>رقم المساق : MANA 2302</p> <p>اسم المساق : إدارة الموارد البشرية</p> <p>تاريخ : 2012/01/12</p> <p>عدد الأسئلة : ( 15 )</p> <p>الزمن : ساعتين</p> <p>آلة حاسبة : لا</p>
--	---	---

س 15 : ضع علامة (صح) أمام العبارة الصحيحة ، وعلامة (خطأ) أمام العبارة الخطأ ، في المكان المخصص في الجدول التالي :

مسلسل	العبارة	صح / خطأ
1	عملية الاستقطاب هي " عملية توفير الموارد البشرية التي تحقق احتياجات التنظيم بالعدد المطلوب وفي التوقيتات المناسبة من المصادر المختلفة تمهيداً لاختيارها وتحقيق أهداف المنظمة".	
2	وظيفة الاختيار تمارس فقط في حالة وجود فائض في الموارد البشرية والمطلوب توفيرها.	
3	تكلفة غير مباشرة : وهي مرتبطة بالزمن اللازم حتى يصبح الموظف الجديد فاعلاً في الوظيفة الجديدة.	
4	تكلفة مباشرة : وهي مرتبطة بالزمن اللازم حتى يصبح الموظف الجديد فاعلاً في الوظيفة الجديدة.	
5	النقل والتحويل للموظف داخل المنظمة هي العملية التي تقضي بتحويل الفرد من وظيفة لأخرى، وعادة يصاحبها زيادة أو نقص في المسؤوليات، كما يصاحبها زيادة في الراتب.	
6	التعاقب الوظيفي تعني نقل الموظفين من قسم لآخر بشكل دوري ، لإثراء خبراتهم العملية .	
7	يمكن الفصل بين وظيفتي تخطيط القوى البشرية ووظيفة التوظيف من جهة وبين وظيفة الاختيار من جهة أخرى.	
8	تبدأ عملية الاختيار فور الانتهاء من التحديد الكمي و النوعي لكافة الموارد البشرية اللازمة للمنظمة الناتج عن عملية تخطيط الموارد البشرية عبر توصيف كامل لكافة الوظائف المطلوبة.	
9	وظيفة الاختيار تمارس فقط في حالة وجود عجز في الموارد البشرية والمطلوب توفيرها.	
10	الاستقطاب يؤدي الى توفير النفقات المهدرة على تدريب غير الأكفاء.	
11	من فوائد النقل والتحويل للموظف داخل المنظمة توفير خط دفاع أول لما قد ينجم في المستقبل من خلو وظيفة من شاغلها فجأة.	
12	النقل والتحويل للموظف داخل المنظمة هي العملية التي تقضي بتحويل الفرد من وظيفة لأخرى، لا يصاحبها عادة زيادة أو نقص في المسؤوليات، كما لا يصاحبها زيادة في الراتب.	
13	ينطوي مفهوم وظيفة الاختيار على تحقيق التوازن و التوافق بين متطلبات وواجبات الوظيفة من ناحية و بين سمات ومؤهلات و خصائص الفرد المتقدم للوظيفة وفقاً لما هو منصوص عليه في توصيف كل وظيفة.	

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والتفوق



مدرس المساق: أ. عبد الفتاح العفيفي رقم الطالب: _____ اسم الطالب: _____ الكلية: _____ التخصص: _____ قاموس: لا	جامعة فلسطين  الامتحان النهائي ( I ) الفصل الأول 2012/2011 إجمالي الدرجات ( 60 )	رقم المساق : MANA 2302 اسم المساق : إدارة الموارد البشرية تاريخ : 2012/01/12 عدد الأسئلة : ( 15 ) الزمن : ساعتين آلة حاسبة : لا
---	---	--

س 4 : أذكر خطوات بناء الهيكل التنظيمي الرسمي ؟

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والتفوق