



التعليمات:

- أقرأ الأسئلة جيدا و بتمعن.
- حدد إجابتك بوضوح و لا تتضمن إجابتك موضوعات خارجة عن حدود السؤال.
- ابدأ صفحة جديدة لإجابة كل سؤال.

(20 درجات)

السؤال الأول:- . اختياري

تحدث عن المفاهيم التالية:-

- 1- المصادر الداخلية غير الرسمية
- 2- المصادر الدولية لقانون العمل
- 3- مؤهلات مفتش العمل

(20 درجات)

السؤال الثاني:- . اختياري

- 1- على صاحب العمل قبل تشغيل أي حدث أن يطلب منه أو من وليه تقديم المستندات . أشرح ذلك:
- 2- وهناك عدة آراء بخصوص وضع المرأة الخاص وظروف اشتغالها. بين هذه الآراء المختلفة.

(20 درجات)

السؤال الثالث:- . اختياري

- 1- سواء تحدد أجر العامل بالمدة الزمنية أو بالقطعة أو بحصة من الأرباح فإن تحديد ساعات العمل اليومية يبقى من الضرورات القصوى لأسباب مختلفة .
*أشرح ذلك مبيناً الحالات التي أجاز لصاحب العمل تشغيل العامل أكثر أو أقل من ساعات العمل الاعتيادية على أن يتقاضى العامل في حالات الزيادة الأجر الإضافي النصوص عليه في القانون.
- 2- يعد عقد العمل لمدة غير محدودة في الحالات التالية أذكرها:

(20 درجات)

السؤال الرابع :- . إجباري

حل القضية التالية:

موظف يبلغ من العمر 54 عاما و قد تم تعيينه في الخدمة المدنية بتاريخ 15/11/1980 وأنهيت خدمته بسبب العجز الطبي بتاريخ 17/10/2011 ويتقاضى راتب أساسي مع العلاوات الدورية 1800 شيكل و بدل وواصلات 100 شيكل و علاوة مؤهل 300 شيكل و علاوة ادارية 200 شيكل و علاوة غلاء معيشة مبلغ 200 شيكل و غلاوة طبيعة عمل 400 شيكل و كان متزوج وله ابن و بنت.
ما هي حقوقه التي يستحقها عند نهاية خدمته طبقا لقانون التأمين و المعاشات اذا علمنا أن نسبة التأمين التي يستحقها تبلغ 73% ؟

انتهت الأسئلة

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح